



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน นั้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีภารกิจในการ “พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเรียนรู้ พัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ” และ “พัฒนาระบบการศึกษา ระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระบบการเรียนรู้ และระบบการบริหารงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง” ดังนั้น ในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงยึดถือการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นมืออาชีพ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในศักยภาพ ประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ทั้งจากนักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จึงได้จัดทำหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) และประกาศใช้ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อที่บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จะปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความสมัครสมานสามัคคี เกื้อกูลกันภายใต้กฎระเบียบวินัย หลักธรรมาภิบาล ร่วมกันขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ให้ประสบความสำเร็จก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับนานาชาติ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ การบริหารจัดการ อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สืบไป

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ขอยืนยันเจตจำนงในการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ ตลอดไป

(รองศาสตราจารย์ศักรินทร์ ภูมิรัตน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก จึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลอันประกอบไปด้วย หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หลักคุณธรรม (Morality) หลักความโปร่งใส (Accountability) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) และหลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy) ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง ประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมในการทำงานให้กับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) ของมหาวิทยาลัยขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างรวมถึงคณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบถึงเจตนารมณ์นโยบาย หลักการ และความคาดหวังขององค์กร มีความเข้าใจถึงความรับผิดชอบ และสามารถนำไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและทำงานต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร ที่มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นนี้ สอดคล้องกับบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 279 กำหนดให้องค์กรของรัฐจัดทำและเสริมสร้างให้เกิดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2551 มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และปรัชญาของมหาวิทยาลัยต่อไป

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่น	เป็นมหาวิทยาลัยที่ใฝ่เรียนรู้
มุ่งสู่	ความเป็นเลิศในเทคโนโลยีและการวิจัย
มุ่งสร้าง	ปณิธานในการสร้างบัณฑิตที่เก่งและดี
มุ่งสร้าง	ชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้เป็นที่ภูมิใจของประชาคม
มุ่งก้าว	ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก

คำอธิบายวิสัยทัศน์

มุ่งมั่น...เป็นมหาวิทยาลัยที่ใฝ่เรียนรู้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตระหนักว่า คนเป็นทรัพยากรที่ล้ำค่ายิ่งของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และศิษย์เก่า ทรัพยากรบุคคลเหล่านี้ ล้วนมีส่วนในการสร้างผลงาน ความสำเร็จ ชื่อเสียง และอนาคตของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะ

- ปลูกฝังนักศึกษาให้มีจิตสำนึกในการใฝ่เรียนรู้ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ตั้งแต่เป็นนักศึกษาในมหาวิทยาลัย จนสำเร็จไปเป็นผู้ประกอบวิชาชีพแขนงต่าง ๆ
- สนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัย ให้แสวงหาความรู้และประสบการณ์อย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อให้ทันต่อพลวัตทางวิชาการ
- พัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้สามารถทำงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- สร้างองค์กรให้มีระบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การระดมสรรพกำลังทางความคิด และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

มุ่งสู่...ความเป็นเลิศในเทคโนโลยีและการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มุ่งมั่นที่จะเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีบทบาทโดดเด่นด้านการวิจัย พัฒนาและเลือกใช้เทคโนโลยีให้เหมาะกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อสร้างประชาคมไทยที่มีความสุข และมีพลังการแข่งขันในประชาคมโลก

มหาวิทยาลัยจะสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นในสังคม ถึงผลประโยชน์และผลกระทบของเทคโนโลยีต่อชีวิตและสังคม ตลอดจนความสำคัญของการกำกับการใช้เทคโนโลยีด้วยสติปัญญา เพื่อการรักษาสภาพแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้มหาวิทยาลัยจึงส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม รวมทั้งปฏิสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาต่างๆ โรงเรียน ภาคเอกชนและชุมชน

มุ่งธำรง...ปณิธานในการสร้างบัณฑิตที่เก่งและดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีปณิธานที่จะอบรมสั่งสอนนักศึกษาให้มีฐานความรู้ทางวิชาการที่ลึกซึ้งและกว้างขวาง มีระบบการคิดที่มีเหตุผล มีทักษะทางภาษาไทยและมีความสนักัดในภาษาต่างประเทศอีกอย่างน้อย 1 ภาษา มีความถนัดเชิงเทคโนโลยีโดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับการปลูกฝังให้ยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรม มีจิตสำนึกที่จะประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดี มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ สนใจ ใฝ่ใจและมีใจเปิดกว้างที่จะรับวิทยาการใหม่ ๆ

มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างระบบการศึกษาและระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการกิจกรรมสร้างเสริมการเรียนรู้ ทักษะทางสังคม วัฒนธรรม ศีลธรรมจรรยา และการศึกษาทางวิชาการเข้าด้วยกัน

มุ่งสร้าง....ชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้เป็นที่ภูมิใจของประชาคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำนึกว่ามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งสมกับความสนับสนุนที่ได้รับจากรัฐและสมกับการยอมรับของสังคม

ชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยจะมาจากการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานหนัก การทำงานอย่างฉลาด การมีความขยันหมั่นเพียร การเป็นพลเมืองดีของสังคม รวมทั้งการประพฤติตนที่เหมาะสมของนักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และศิษย์เก่า

ชื่อเสียงและเกียรติภูมิที่เป็นผลจากการทำงานของทุกคนในประชาคมมหาวิทยาลัย จะนำมาซึ่งความภาคภูมิใจของเรา และสร้างความภาคภูมิใจในทุกส่วนของสังคมที่ผูกพันกับมหาวิทยาลัย

มุ่งก้าว.....ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จะพัฒนาให้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ทั้งในด้านคุณภาพของบัณฑิต ความรู้ความสามารถและคุณธรรมของบุคลากร ความเป็นเลิศของงานวิชาการ ความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยี ความมีประสิทธิภาพของงานวิจัย ตลอดจนความมีคุณภาพและประสิทธิภาพของระบบการบริหารมหาวิทยาลัย

ภารกิจ

การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเรียนรู้ พัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
2. พัฒนาระบบการศึกษา ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ระบบการเรียนรู้ และระบบการบริหารงานให้มีคุณภาพอย่างค่อเนื่อง
3. วิจัยและนำผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการสร้างองค์ความรู้และการพัฒนาประเทศไทย

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ที่เป็นทั้งส่วนการศึกษาและสวนอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์และทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม ทำการวิจัย พัฒนาและให้บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

ข้อ 1 นิยามและความหมาย

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คุณธรรม”	หมายถึง	สภาพคุณงามความดี
“จริยธรรม”	หมายถึง	ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม
“จรรยาบรรณ”	หมายถึง	ประมวลความประพฤติ ที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่าง กำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้
“ความยุติธรรม”	หมายถึง	ความเที่ยงธรรม ความชอบธรรม ความชอบด้วยเหตุผล ไม่เอินเอียงเข้าข้างใดข้างหนึ่ง
“ความเสมอภาค”	หมายถึง	มีส่วนเท่ากัน เท่าเทียมกัน เช่น ในปัจจุบันบุรุษ และสตรี มีสิทธิเสมอภาคกัน
“ข้อมูลข่าวสาร”	หมายถึง	สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าจะการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้ (ที่มา : จากพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.2540)

หมายเหตุ : นิยามของ คำว่า คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ความยุติธรรม และความเสมอภาค มาจากพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542

§ 1

ส่วนที่ 1 ขอบเขต

ข้อ 2 ขอบเขต

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กรนี้ให้ใช้กับประชาคม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งประกอบไปด้วย

- 2.1 สมาชิกสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหาร รวมถึงคณะกรรมการ คณะทำงานที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย
- 2.2 สมาชิกของหน่วยงานที่อยู่ในการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย
- 2.3 ผู้บริหารทุกระดับ อาจารย์ นักวิจัย พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง และนักศึกษา
- 2.4 บุคลากรที่ได้รับการว่าจ้างโดยมหาวิทยาลัย ผู้ที่ใช้ทรัพยากร หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัย
- 2.5 บุคคล คณะบุคคล ตัวแทนที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการแทนมหาวิทยาลัย
- 2.6 ผู้ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 หลักการ

ข้อ 3 ค่านิยม (Core Value)

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมขึ้น เป็นกรอบของพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์ ค่านิยมของมหาวิทยาลัย คือ **ป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรม จริยธรรม (Professionalism and Integrity)** ซึ่งมีความหมายรวมถึง

- 3.1 การยึดมั่นตามสัญญา และรับผิดชอบต่อผลของงาน
- 3.2 การสร้างสรรค์สิ่งใหม่
- 3.3 การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 3.4 การสื่อสารสร้างความเข้าใจ
- 3.5 การทำงานเป็นทีม
- 3.6 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 3.7 การรักษาวินัย ใฝ่ใจ และตรงเวลา
- 3.8 การให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน
- 3.9 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.10 การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- 3.11 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 3.12 การยึดมั่นในหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณขององค์กร

ข้อ 4 ความรับผิดชอบต่อหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณขององค์กรนี้ พัฒนาขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจ และเป็นสิ่งเตือนถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยที่เน้นการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ ดังนั้น ประชาคมของมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นตามหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กรขั้นสูงสุด

ส่วนที่ 3 มาตรฐานหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

ข้อ 5 มาตรฐานของหลักปฏิบัติ

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ต้องยึดมั่นตามหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร ดังนี้

5.1 ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร ซึ่งเป็นความคาดหวังพื้นฐานสำหรับประชาคมของมหาวิทยาลัย ให้ยึดถือปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณองค์กร ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดของหลักปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณองค์กรและวิชาชีพ
- (2) มีความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง
- (3) ปฏิบัติตนเพื่อให้บรรลุตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อมหาวิทยาลัย
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ ที่ผูกพันกับนักศึกษา และผู้ร่วมงานให้สำเร็จลุล่วง
- (5) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงส่วนรวมและองค์กร ได้แก่ มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศชาติ
- (6) สื่อสาร ถ่ายทอดหลักปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณองค์กรและวิชาชีพผ่านการสอน และแสดงตัวอย่าง
- (7) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

หลักการและเหตุผล

เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาคมมีความมุ่งมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น รวมถึงประพฤติตนให้อยู่ในกรอบคุณธรรมที่ดีงาม ภายใต้อจรรยาบรรณขององค์กรและวิชาชีพ ตลอดจนกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5.2 มีความยุติธรรมและเคารพในสิทธิการกระทำและความคิดเห็นของผู้อื่น มหาวิทยาลัยเคารพในความหลากหลายและความแตกต่าง สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิดจากการใช้การเปิดเผยข้อมูลและการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติตนเมื่อต้องทำงานและติดต่อกับผู้อื่น ดังนี้

- (1) ให้ความยุติธรรมและเสมอภาค
- (2) ทำงานอย่างโปร่งใส จริงใจ ตรงไปตรงมา และตรวจสอบได้
- (3) มีความเคารพผู้อื่น และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลในทุกด้าน
- (4) หลีกเลี่ยงการก่อกวน ครอบงำ รังควาน ข่มขู่ คุกคาม และการใช้ความรุนแรง
- (5) ให้รับสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนโอกาสในการทำงานและพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน
- (6) ส่งเสริมให้ใช้หลักเหตุผลในการแก้ไขข้อขัดแย้ง

หลักการและเหตุผล

การทำงานร่วมกันในองค์กรเพื่อให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย ปราศจากความขัดแย้ง และเป็นสุข จำเป็นต้องมีความยุติธรรม และการเคารพสิทธิและความคิดเห็นส่วนบุคคลอย่างมีมาตรฐานที่ทัดเทียมกัน

5.3 ตั้งมั่นอยู่ในจรรยาบรรณด้านการสอนและการวิจัย อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณทั้งต่อมหาวิทยาลัยและต่อประชาคมโลก มหาวิทยาลัยคาดหวังให้อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสนับสนุนวิชาการ ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) มีจิตวิญญาณของความเป็นครู เป็นที่พึ่ง เป็นตัวอย่างที่ดีของนักศึกษา และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- (2) ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ
- (3) นำเสนอโครงการวิจัย ดำเนินการวิจัย และเผยแพร่ผลการทดลองรวมถึงการรายงาน การวิจัยอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต
- (4) ศึกษา ปฏิบัติตามกฎหมาย มีความรับผิดชอบเพื่อให้งานวิจัยตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุน และหน่วยงานผู้ควบคุมดูแลและที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- (5) มั่นใจในความถูกต้องของข้อมูล การค้นพบสิ่งใหม่ การนำเสนอผลงานที่เป็นความจริงทั้งหมด
- (6) ให้ระบุสัดส่วนผลงานของผู้ร่วมงาน และกล่าวยกย่องผู้สนับสนุน ผู้ให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ รวมถึงการอ้างอิงถึงผลงานหรือข้อมูลที่ได้จากผู้วิจัย และ/หรือนักวิชาการอื่น
- (7) คุ้มครอง และคำนึงถึงความปลอดภัยของมนุษย์และทรัพย์สิน การจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการ และกระทำต่อสัตว์ทดลองอย่างมีมนุษยธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย
- (8) ปกป้องสิทธิประโยชน์ด้านทรัพย์สินทางปัญญาทั้งของส่วนตนและของมหาวิทยาลัย

หลักการและเหตุผล

อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสนับสนุนวิชาการต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณองค์กร มจร. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ต้องประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างชื่อเสียงเกียรติภูมิให้กับมหาวิทยาลัย

5.4 รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ เสรีภาพทางวิชาการมีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบรรลุตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ส่งเสริมเสรีภาพทางวิชาการได้แก่ เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ การแสวงหาแหล่งทุน การทำวิจัย และการนำเสนออย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนการพูดหรือเขียนในฐานะพลเมืองของสังคมโดยปราศจากข้อห้ามและข้อก้ำกัทางวินัย
- (2) มีความรับผิดชอบทางวิชาการ ได้แก่
 - 2.1 แสวงหา และแถลงข้อเท็จจริง พัฒนา และคงไว้ซึ่งศักยภาพทางวิชาการ
 - 2.2 เคารพต่อความเห็นที่แตกต่าง เสนอความรู้ และสิ่งที่ค้นพบให้คนในวงวิชาการ (peer) ทบทวน ตรวจสอบ ส่งเสริมและปกป้องความซื่อสัตย์ ทางวิชาการและความเป็นอิสระในการสอบถามและการให้ความรู้
 - 2.3 เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและเข้มแข็งของสังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ ตลอดจนการส่งเสริมบทบาททางวิชาการ และวิชาชีพของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัย สนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ โดยสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ นักวิจัย เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัยมีผลงานทางด้านวิชาการเผยแพร่อยู่เสมอควบคู่ไปกับการสอน และการวิจัย รวมถึงส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพในการศึกษา ให้เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ตามมาตรา 50 “บุคคลย่อมมีเสรีภาพในทางวิชาการ การศึกษาอบรม การเรียนการสอน การวิจัย และการเผยแพร่งานวิจัยตามหลักวิชาการย่อมได้รับความคุ้มครอง ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดต่อหน้าที่ของพลเมืองหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน” และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2545

5.5 บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ มหาวิทยาลัยมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและประชาคมด้วยความไว้วางใจ เพื่อทำงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร โดยมหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือและปฏิบัติตน ดังนี้

- (1) ต้องปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายภายใต้ นโยบาย ข้อบังคับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
- (2) มีการฝึกอบรม หรือถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องได้รับคำแนะนำที่ถูกต้อง เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางปฏิบัติตาม ข้อบังคับ กฎระเบียบ รวมถึงหลักปฏิบัตินี้ด้วย
- (3) สร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งมั่นต่อความสำเร็จของงานสู่ความเป็นมืออาชีพ



- (4) สร้างบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบสนองต่อสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในองค์กร ได้อย่างเหมาะสมทันการณ์
- (5) ปลุกฝังบุคลากร และนักศึกษาให้มีจิตสำนึกในการใฝ่เรียนรู้ สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- (6) ทบทวน ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างละเอียด ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (7) มีพฤติกรรมการทำงานที่ตัวอย่างสม่ำเสมอจนเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดี

หลักการและเหตุผล

การบริหารกิจการมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎระเบียบ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เน้นการนำวิธีบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพและคุณภาพมาใช้ในการดำเนินงานทุกด้านและทุกภารกิจ

5.6 ปกป้องและรักษาทรัพยากรของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เน้นในความรับผิดชอบร่วมกันเพื่อดูแลรักษาทรัพยากรและทรัพย์สินขององค์กร จึงให้ประชาคมถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ใช้ทรัพย์สิน ได้แก่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ เงิน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยเพื่อวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น
- (2) ป้องกันมิให้เกิดการสูญเสียโดยเปล่าประโยชน์และใช้ทรัพยากรไปในทางที่ผิด
- (3) ใช้ระบบการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practices) รวมถึง การจัดทำรายงานการเงินที่ถูกต้อง และจัดให้มีกระบวนการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับทรัพย์สิน การบริหารงบประมาณและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ปกป้อง และรักษาทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

หลักการและเหตุผล

บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ให้ได้ประโยชน์อย่างเต็มที่ โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

5.7 ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตาม กฎระเบียบขององค์กร มหาวิทยาลัยมุ่งให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและให้ความสำคัญด้านจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎร่วมกัน โดยมีความคาดหวังให้ประชาคม ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) เรียนรู้ และให้ความร่วมมือปฏิบัติตาม กฎระเบียบ สัญญาจ้าง และนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงแนวทางการปฏิบัติของภาครัฐ ที่นำมาใช้กับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

- (2) มีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติหน้าที่ สิ่งที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติด้วยตนเองหรือการปฏิบัติงานเป็นทีม
- (3) มีส่วนร่วมในการป้องกัน และรายงานสิ่งที่จะต้องสงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ แก่ผู้ดูแลหรือผู้บังคับบัญชา
- (4) มั่นใจว่ารายงานการฝ่าฝืนในพื้นที่ และหรืองานที่รับผิดชอบได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้รวมถึงการแจ้งผลต่อมหาวิทยาลัย บุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
- (5) ห้ามไม่ให้ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการโต้ตอบ หรือเป็นปรีกษณ์ต่อผู้ที่รายงานการกระทำที่สงสัยว่าอาจฝ่าฝืน ข้อบังคับ กฎระเบียบ ฯลฯ

หลักการและเหตุผล

การดำเนินการใด ๆ และการปฏิบัติหน้าที่ของประชาคมต้องอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานของจรรยาบรรณองค์กร และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประชาคมจะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ รวมถึงการปกป้องการกระทำอันเป็นการละเมิดกฎหมายต่าง ๆ

5.8 การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ความลับ ข้อมูลส่วนตัวและข้อมูลที่เปิดเผยได้ด้วยความระมัดระวัง ประชาคมมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ผลงาน และรับผิดชอบในการดูแลการใช้งานของข้อมูลหลากหลายประเภท เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เหล่านี้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกัสิทธิของสาธารณะในการเข้าถึงข้อมูล และสิทธิส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบายของมหาวิทยาลัยในการเข้าถึงข้อมูล การใช้ประโยชน์ การเผยแพร่ การป้องกัน การปกปิด การรักษาความลับของหน่วยงาน และข้อมูลส่วนบุคคล
- (2) รักษาความปลอดภัยของข้อมูล โดยใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางกายภาพ และวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม
- (3) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่หน่วยงานภาครัฐได้กำหนดขึ้น

หลักการและเหตุผล

การให้และการใช้ข้อมูลข่าวสารใด ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้งในรูปเอกสาร การบอกกล่าวและหรือส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ประชาคมต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ในกรณีที่เหมาะสมให้เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ตรงประเด็นและเป็นความจริงเท่านั้น โดยปฏิบัติตาม ข้อบังคับ กฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5.9 หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์และข้อผูกพัน ประชาคมมหาวิทยาลัย ผู้มีหน้าที่ในการตัดสินใจในนามของมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการอย่างยุติธรรม และมีจรรยาบรรณ โดยยึดถือวัตถุประสงค์และประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ส่วนตัวและของมหาวิทยาลัย
- (2) เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ต่อมหาวิทยาลัย
- (3) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาแทรกแซงผลการตัดสินใจใด ๆ ที่กระทบต่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (4) ไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ต่อมหาวิทยาลัย
- (5) ไม่กระทำการอันเป็นการผิดต่อกฎหมาย

หลักการและเหตุผล

ประชาคม ต้องทำงานในนามของมหาวิทยาลัย และเพื่อมหาวิทยาลัย ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ต้องมีหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตโดยการเปิดเผยและรายงานผู้กระทำความผิดต่อมหาวิทยาลัย

5.10 ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการทำงานอย่างมีสวัสดิภาพ ปลอดภัยและถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัย ประชาคมมหาวิทยาลัยมีความรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อสร้างความมั่นใจเรื่องสวัสดิภาพความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อสุขภาพและอนามัย แก่ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้มาเยือน โดยมหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของการทำงาน รวมถึงเข้าร่วมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยอย่างถูกวิธี
- (2) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงานเป็นสำคัญ ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- (3) รักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการควบคุม วัสดุ ของเสีย หรือปัจจัยอื่น ๆ ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างระมัดระวัง
- (4) รายงานการกระทำอันต้องสงสัยที่อาจเป็นภัยต่อประชาคม เพื่อเป็นการป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น
- (5) เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้เกิดสวัสดิภาพ และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานที่ดี มีความสุข ปลอดภัย และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ด้านต่าง ๆ เช่น การจัดการสิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย การจัดการเรียนการสอน และการบริหารจัดการงานสวัสดิภาพและความปลอดภัย ดังนั้น จึงต้องได้รับความร่วมแรง ร่วมใจจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างแนวทางการคุ้มครองสวัสดิภาพ และความปลอดภัยของประชามร่วมกันดังกล่าว รวมไปถึงการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของมหาวิทยาลัย (Corporate Social Responsibility : CSR) อีกด้วย